



REPUBLIKA SLOVENIJA

KABINET PREDSEDNIKA VLADE

*Magnetogram ni lektoriran!*

## MAGNETOGRAM

### IZJAVE PREDSEDNIKA VLADE RS IN PREDSEDNIKA EVROPSKEGA SVETA JANEZA JANŠE PO SREČANJU S PREDSTAVNIKI EVROPSKE KONFEDERACIJE SINDIKATOV

(Ljubljana, 5. april 2008)

**PREDSEDNIK VLADE JANEZ JANŠA:** Lep pozdrav vsem skupaj. Na začetku naj rečem, da sem zelo vesel konstruktivnega sodelovanja med slovenskim predsedstvom Sveta Evropske unije in Evropsko konfederacijo sindikatov. To dobro sodelovanje se je začelo že v pripravah na naše predsedovanje. Podrobnejše smo to sodelovanje opredelili na našem sestanku v januarju, tukaj v Ljubljani, in ga zelo uspešno nadgradili tudi s socialnim vrhom, ki je bil organiziran pred začetkom Evropskega sveta, sredi marca letos. Tudi današnje srečanje je nadgradnja teh pogovorov.

Socialni razvoj Evropske unije je bil deležen zelo velike pozornosti med evropskim vrhom marca letos. Socialna dimenzija Lizbonske strategije je bila posebej poudarjena. Sklepi Evropskega sveta, ki smo jih sprejeli pod slovenskim predsedovanjem, še posebej poudarjajo potrebo po usklajenem delovanju oziroma po usklajenih politikah zaposlovanja, gospodarske rasti in socialnih politik.

S predstavniki Evropske konfederacije sindikatov smo danes izmenjali mnenja glede najbolj aktualnih zadev. Tudi glede zahtev, ki bodo danes predstavljene na teh evropskih demonstracijah v Ljubljani. Ključna zahteva je, da se delež plač v bruto domačem proizvodu ne zmanjšuje več oziroma, da pride tukaj do usklajenega pristopa. Dejstvo je, da ne samo v Evropski uniji, ampak v globalnem svetu delež plač v bruto domačem proizvodu v zadnjih letih realno pada. Po podatkih Evrostata v Evropi v času od leta 2000 do zadnjih podatkov za približno 1,6 %. To še ni dramatična situacija. Tisto, kar zahteva ukrepanje, je sam trend. Konfederacija evropskih sindikatov upravičeno opozarja na ta trend, ki ni dober. Dejstvo je, da je ne samo upravičeno s socialnega vidika ali z vidika socialne pravičnosti, ampak da je tudi povsem sprejemljivo z ekonomskega vidika, da plače naraščajo tako kot narašča produktivnost. To je tudi osnovni princip, ki smo ga v lanskem letu, ko smo v Sloveniji podpisali socialni sporazum, vgradili v sam sporazum, ki v Sloveniji v tem trenutku že velja.

Pogovarjali smo se tudi o problematiki minimalnih plač. Tukaj je zelo pomembno, da se dodelajo enotni kriteriji za določanje višine minimalnih plač. Minimalno plačo ima v tem trenutku zakonsko urejeno 20 držav članic, 7 držav članic Evropske unije tega nima. Minimalna plača v Republiki Slovenije je v tem trenutku okrog 75 % povprečne minimalne plače v Evropski uniji. Smo nekoliko nad tem relativnim povprečjem in vesel sem, da sem lahko tudi danes, v tem pogovoru, seznanil vodstvo, gospoda Monksa, predsednico in ostale iz konfederacije evropskih sindikatov, da je Slovenija ravno v teh dneh dvignila minimalno plačo in na ta način odgovorila na probleme, ki jih imajo tisti z najnižjimi dohodki, zaradi dviga cen oziroma inflacijskega pritiska.



Slovensko predsedstvo EU 2008  
Slovenian Presidency of the EU 2008  
La Présidence slovène de l'UE 2008

Pogovarjali smo se tudi o ukrepih, ki jih je še potrebno sprejeti zato, da se zmanjša razlika v plačah moških in žensk. Ta razlika na ravni Evropske unije znaša 15 %. To je nepravilna razlika, ni nobenih objektivnih razlogov za obstoj te razlike, Jaz sem vesel, da je ta problem v Sloveniji za polovico manjši kot je povprečje Evropske unije. Slovenija je druga po najmanjši razliki v plačah med spoloma, takoj za Malto. Mi smo poizkušali, da bi Evropska unija v tej polovici leta sprejela tudi neko zavezo, da se do leta 2011 ta razlika zniža na evropski ravni vsaj za 3 %. Okrog tega nismo dobili soglasja. Je pa Evropski svet marca letos kljub temu napore za zmanjšanje razlik v plačah med spoloma opredelil kot ključne in je to tudi del ciljev vezanih na cilje uresničevanja Lizbonske strategije.

Danes smo se skupaj na tem sestanku zavzeli tudi za bolj pravično porazdelitev zaslužkov. Plačna politika mora biti tako stimulatívna s tistimi z mnogo znanja oziroma z najvišjo izobrazbo, še posebej v sektorjih z visoko dodano vrednostjo. Vendar pa mora plačna politika zagotavljati dostojen življenjski standard tudi tistim, ki imajo najnižje dohodke. To je eden od idealov Evropske unije in ta ideal bo potrebno v prihodnjih letih dosegati. V zvezi s tem ni med nami nikakršne razlike. Zelo pomembno pa je, da se pri teh visokih plačah zagotovi preglednosti, se pravi, da so znani kriteriji, zaradi katerih nekdo dobiva visoke plače, da je to poznano, da to ne predstavlja nekih razlogov za socialno nezadovoljstvo, ampak da se ravno na podlagi te transparentnosti ustvari neko uravnoteženo stanje.

Ob koncu smo se strinjali, da je socialni dialog izjemno pomemben, da je to nekaj, kar bo zagotovo tudi v prihodnosti neizogiben del evropske stvarnosti, v kolikor želimo, da bo Evropa enotno odgovarjala na izzive globalizacije. Evropska unija ni le gospodarski projekt. Ekonomija je sredstvo, ne cilj. Produktivnost je sredstvo ne cilj. Cilj je Evropska unija, ki bo prostor za življenje, ki ga nihče od prebivalcev Evropske unije ne bi želel zamenjati za kakšen drug del sveta. Z dobrimi rezultati, ki jih je Evropska unija dosegla v fazi uresničevanja prvega cikla prenovljene Lizbonske strategije, od leta 2005 do leta 2008, so ustvarjeni številni pogoji na podlagi katerih je možno v prihodnje realno težiti k temu cilju. Samo v zadnjih dveh letih je bilo ustvarjenih 6,5 milijona novih delovnih mest in gospodarska rast v Evropi je bila v lanskem letu zelo blizu sanjske številke, ki je predvidena v Lizbonski strategiji, to je 3 % bruto domačega proizvoda s tem, da je bilo doseženo 0,1 odstotno točko manj.

Kljub nekaterim negotovostim, ki jih za prihodnje mesece prinaša kriza na finančnih trgih, je ravno ta zdrav razvoj Evropske unije v zadnjih treh letih omogočil, da se bo - tudi v tem zahtevnem obdobju - Evropska unija s temi trendi lahko soočila bistveno bolj pogumno in tudi bistveno bolj samozavestno, in da lahko na podlagi teh dobrih rezultatov gradi tudi dobre napovedi in dobre načrte za prihodnje. Znotraj tega pa je socialni dialog nekaj, kar je bistvo evropskega socialnega razvoja. S tega vidika sem še enkrat, to ponavljam, vesel, da smo imeli tudi z Evropsko konfederacijo sindikatov tukaj zelo konstruktiven dialog. Zaželeli smo jim tudi uspešne demonstracije in obljubili, da bomo te njihove zahteve v prihodnjih tednih in mesecih prenesli na evropsko raven, v vse organe kjer Slovenija kot predsedujoča država vodi reševanje teh problemov.

Čisto ob koncu naj povem, da smo se pogovarjali tudi o zadnji odločitvi Evropskega sodišča, ki zbuja pri sindikatih določeno zaskrbljenost. Gre za primer Rüffert, že prej pa sta bila dva primera - Viking in Laval, ki sta prinesla podobne odločitve. Svet Evropske unije se v konkretno odločitev Evropskega sodišča ne more vmešavati, ker je to sodišče neodvisno. Tudi ne more spremeniti te odločitve, tudi nima namena, da bi posegali v konkreten primer. Bomo pa v prihodnjih tednih in mesecih na podlagi priporočil, ki jih je pred nekaj dnevi izdelala tudi Evropska komisija, skušali nasloviti te probleme na ta način, da v prihodnosti takšni primeri ne bi več nastajali, in da se seveda posledično ne bi pojavljali na



Slovensko predsedstvo EU 2008  
Slovenian Presidency of the EU 2008  
La Présidence slovène de l'UE 2008

sodišču. To lahko politika prepreči. Lahko ustvari pogoje, ko ne bo več prihajalo do tovrstnih sporov. To je tudi naš trden namen. Hvala lepa.



Slovensko predsedstvo EU 2008  
Slovenian Presidency of the EU 2008  
La Présidence slovène de l'UE 2008